



FEBEACH HOTEL NACHHALTIGE TOURISMUSPOLITIK

Als Febeach Hotel besteht das Hauptziel unseres Hotels darin, die Kundenzufriedenheit auf höchstem Niveau zu halten, die Umwelt durch die Bereitstellung erstklassiger Dienstleistungen zu schützen und zusammen mit allen unseren Mitarbeitern eine saubere und gesunde Umwelt für zukünftige Generationen zu hinterlassen.

Rechtliche Anforderungen

Febeach Hotel hat den Grundsatz übernommen, in allen Produkt- und Serviceprozessen die gesetzlichen Anforderungen einzuhalten.

Personalpolitik

Die gemeinsamen Merkmale, nach denen wir bei unseren Teammitgliedern suchen, sind die Zusammenarbeit mit den für die Position erforderlichen Bildungserfahrungen und Kompetenzen sowie Persönlichkeitsmerkmale, die mit unserer Institution und unseren kulturellen Werten vereinbar sind. Festlegung und Verbreitung von Richtlinien, die ehrliche, transparente, faire, respektable und vertrauensbasierte Beziehungen gewährleisten. Auswahl und Entwicklung unserer dynamischen und professionellen Personalressourcen unter Kandidaten, die für die Unternehmenskultur und -ziele geeignet sind. Als Gruppe, die in Menschen investiert und sie wertschätzt, Systeme einzurichten und zu verwalten, die im Hinblick auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ständig überwacht und verbessert werden. Schulungen zu organisieren, die den Zielen unserer Einrichtung und der persönlichen Entwicklung unseres Personals dienen, und deren Wirksamkeit zu messen.

Umweltschutzpolitik

Dabei schützen wir die Umwelt, verhindern ihre Verschmutzung und streben danach, unsere negativen Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren.

Dafür;

Wir bewerten die Auswirkungen der von uns verursachten Umweltschäden im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften und entwickeln Methoden zu deren Reduzierung. Wir versuchen, Unfälle zu verhindern, die zu Umweltverschmutzungen aller Art führen und die Umwelt schädigen können. Wir achten auf die Trennung unserer Abfälle die Quelle, entsprechend ihrer Gruppen und Gefahrenklassen auf die effektivste Weise, und mit diesem Ansatz können mehr Abfälle recycelt werden. Wir wissen, dass es Abfall geben wird, der zerstört werden kann, ohne die Natur zu schädigen, unser Ziel ist es, die Menge an Abfall zu reduzieren. Wir versuchen, Wasser, Energie und alle natürlichen Ressourcen sparsam zu nutzen, wir teilen diese Sensibilität mit unseren Mitarbeitern, Gästen und Lieferanten, wir messen unsere Leistungen im Umweltmanagement und überwachen diese Daten mit Zielen und versuchen, unsere Leistung zu verbessern, wir wollen unsere Mitarbeiter weiterbilden. Wir möchten unsere Mitarbeiter für die Umwelt sensibilisieren und ihre Sensibilität für die Umwelt erhöhen. Wir arbeiten daran, die Teilnahme an unserer Naturschutzpolitik sicherzustellen und diese Philosophie zu einer Lebenskultur zu machen.

Mitarbeiter- und Menschenrechtsrichtlinie

Hier behandeln wir die Rechte und Meinungen des anderen mit Respekt und wissen, dass wir alle zusammen eine Einheit sind, ohne Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Sprache, Religion oder Rasse.

Es ist unsere Hauptverantwortung, alle unsere Mitarbeiter fair zu behandeln, unabhängig von ihrer sexuellen Orientierung, ihrem Alter, ihrem Geschlecht, ihrer ethnischen Herkunft, ihrer religiösen Überzeugung oder einer Behinderung.





In diesem Rahmen lernen wir, gemeinsam werden wir stärker und finden die Möglichkeit, uns wirtschaftlich und persönlich weiterzuentwickeln. Unser Zugehörigkeitsgefühl spiegelt unser Engagement für das Team und unseren Job wider.

Dafür;

Wir verfolgen einen gemeinsamen Managementansatz, der offen, gleichberechtigt, transparent und fair ist und die Mitarbeiter einbezieht. Wir bieten die Möglichkeit, unter gleichen, standardisierten und sicheren Bedingungen zu arbeiten. Wir bieten Möglichkeiten, zuzuhören und Probleme zu lösen. Wir bieten die Möglichkeit, die Arbeitsleistung kontinuierlich zu überwachen und professionelle Karriereplanung, Faire, gesetzliche Regelungen und wir verfolgen eine Arbeits- und Vergütungspolitik, die den festgelegten Standards entspricht, Wir hören unseren Mitarbeitern zu, wir wenden ein Kommunikationsmodell an, in dem Ideen frei geäußert werden können und der Dialog entwickelt wird, Wir geben unseren Mitarbeitern ein Gefühl Sicherheit, wir schützen ihre persönlichen Daten, wir legen großen Wert auf das Recht, den Arbeitsplatz kennenzulernen, auf Selbstentfaltung und Bildung, soziale Rechte, die wir anbieten, wir stellen sicher, dass alle unsere Mitarbeiter von Nebenleistungen und Auszeichnungen profitieren.

Kinderrechtsrichtlinie

Den Kindern wird uns die Zukunft anvertraut. Sie als Individuen anzuerkennen, ihre Rechte zu respektieren, alle Arten von psychologischen, physischen, kommerziellen usw. Es ist unsere Hauptaufgabe, über Ausbeutung zu wachen und uns davor zu schützen.

Dafür;

Wir bieten in der Einrichtung Umgebungen, die zur Entwicklung der Kinder beitragen, in denen sie ihre Gedanken, Wünsche und Gefühle frei äußern können und in denen sie sich frei und wohl fühlen können. Wir feiern ihre kleinen Erfolge bei jeder Gelegenheit, ermutigen sie und begleiten sie. Wir versuchen, uns ihrer Einstellungen und Verhaltensweisen, körperlich-verbal-psychischen Anzeichen von Gewalt oder Vernachlässigung bewusst zu sein und in solchen Fällen wachsam zu sein. Wir stellen sicher, dass unsere kleinen Gäste bei den Aktivitäten, an denen sie teilnehmen, unter der Aufsicht eines Erwachsenen stehen. In Umgebungen, in denen wir unsere kindlichen Gäste anvertrauen (Pflegedienst, Miniclub usw.), stellen wir sicher, dass wir ihre Eltern oder einen anderen zuverlässigen Erwachsenen erreichen können. Wir unterstützen Sensibilisierungs- und damit verbundene Projekte zum Schutz der Kinderrechte. Wenn wir verdächtige Handlungen in Bezug auf Kinder beobachten, informieren wir zunächst die Hotelleitung und bitten bei Bedarf um Hilfe bei der Social Support Line.

Lokale Sensibilisierungsrichtlinie

Wir kennen unsere Geographie und die lokale Gesellschaft gut, respektieren ihre historischen Werte und Traditionen und versuchen, zu ihrer wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Entwicklung beizutragen.

Dafür;

Wir unterstützen den Schutz und die Zugänglichkeit lokaler Ressourcen und Möglichkeiten. Wir lassen keine Diskriminierung zu. Wir verhandeln, um bei den zu treffenden Entscheidungen die lokalen Besonderheiten, Empfindlichkeiten und Bedürfnisse der Menschen vor Ort zu berücksichtigen. Wir unterstützen die Erhaltung historischer und archäologischer Denkmäler. Wir arbeiten mit der Bevölkerung vor Ort zusammen. Wir arbeiten zusammen, schützen historische und kulturelle Güter und arbeiten daran, die Verschlechterung der natürlichen Beschaffenheit zu verhindern. Wir tragen zur regionalen Wirtschaft bei, indem wir lokale Arbeitsplätze und Versorgung bieten. Wir unterstützen die Förderung der Lebensmittel, Aktivitäten, Kultur und Traditionen der Region die Gäste (religiöse Orte, kulturelle Orte, Naturschätze usw.).

Frauenrechte und Gleichstellungspolitik

Unsere Einrichtung unterstützt die Gleichstellung der Geschlechter.

Dafür;





Wir sorgen für die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden aller unserer Mitarbeiter, unabhängig vom Geschlecht. Wir unterstützen die Beteiligung von Frauen am Arbeitsmarkt in allen unseren Abteilungen. Wir handeln nach der Politik des gleichen Lohns für gleiche Arbeit ohne Geschlechterdiskriminierung. Bei der Aufgabenverteilung achten wir auf den Grundsatz der Gleichberechtigung. Wir bieten das nötige Umfeld für eine gleichberechtigte Nutzung von Karrierechancen. Wir erstellen Bildungsrichtlinien, unterstützen die Beteiligung von Frauen und stärken das Bewusstsein. Wir schaffen Arbeitsumgebungen und -praktiken, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleisten. Wir unterstützen Frauen in der Unternehmensführung.

Digitalisierungspolitik

Wir streben eine Digitalisierung in einem Tempo an, das unsere sozialen Kommunikationsfähigkeiten, einen der stärksten Aspekte unserer Branche, nicht beeinträchtigt. Wir vertreten die Idee, dass die digitale Transformation ein Werkzeug ist, das die Geschwindigkeit, Effizienz, Sicherheit, Daten- und Analysefähigkeit unserer Infrastruktur erhöht, zu unserer Unternehmensentwicklung und Arbeitskultur beiträgt, unsere Geschäftskontinuität unterstützt, mit der Zeit geht und uns verbessert unsere Servicequalität. Dafür;

Wir folgen neuen Trends und Technologien, indem wir die bestehende Datenkommunikationsinfrastruktur und Technologiekapazität verbessern. Wir arbeiten daran, die notwendigen Voraussetzungen für eine offene und innovative Unternehmenskultur zu schaffen und die Kompetenz der Mitarbeiter im Umgang mit digitalen Tools zu steigern. Indem wir unsere Geschäftsmodelle und unsere Geschäftsabläufe in unseren verschiedenen Geschäftsprozessen auf effiziente digitale Plattformen verlagern; Unser Ziel ist es, unserer Institution, unseren Gästen und unseren Geschäftspartnern einen Mehrwert zu bieten. Um Fehler zu vermeiden und die Effizienz in Geschäftsprozessen zu steigern; Automatisierung, intelligente Systeme, Steuerungssysteme, Datenanalyse – Berichtstools usw. Wir konzentrieren uns darauf, Chancen stärker zu nutzen. Durch die Stärkung unserer Marketingstrategien mit digitalen Möglichkeiten streben wir danach, unsere Markenbekanntheit zu steigern, unseren Umsatz zu steigern und nachhaltiges Wachstum zu erzielen.

